



جائزة نبض التسامح

الدورة الأولى
الحكومة حاضنة للتسامح

جائزة نبض التسامح

هي إحدى مبادرات وزارة التسامح والتعايش والتي تهدف إلى ترسيخ ثقافة التسامح والتعايش والأخوة الانسانية في كافة أركان المؤسسات الاتحادية، والمحلية، والأهلية، والخاصة.

يتم منح درع **نبض التسامح** للمؤسسات ضمن المبادرة الوطنية الحكومة حاضنة للتسامح التي تحقق نسبة نجاح عالية وتكون ذات فاعلية وتأثير ملحوظ، في مجال التسامح المؤسسي على المستويات الأربعة".

1. الموظف
2. المؤسسة
3. المجتمع
4. الحكومة المتسامحة



وستكون الدورة الأولى لتقييم المبادرات وبرامج التسامح منذ تاريخ انضمام المؤسسة في المبادرة الوطنية الحكومة حاضنة للتسامح الى الان.



عن الجائزة

انطلقت الجائزة لتؤكد رؤية وزارة التسامح والتعايش على أهمية التميز والتنافس الإيجابي في النهج والاداء والنتائج المرجوة من المبادرة الوطنية الحكومة حاضنة للتسامح.



نطاق الجائزة

الجائزة مخصصة لكافة المؤسسات المنظمة في المبادرة الوطنية الحكومة حاضنة للتسامح.



مسمى الجائزة

جائزة
نبض التسامح

الأهداف

1. غرس ثقافة التسامح والتعايش في بيئة العمل المؤسسي.
2. بناء قدرات الوحدات التنظيمية في مجال التسامح والأخوة الانسانية.
3. تحفيز وتشجيع المؤسسات وخلق التنافس الإيجابي فيما بينهم.
4. تنمية روح المسؤولية المجتمعية لدى الموظفين وتشجيعهم على ممارستها.
5. ترجمة المبادرات والمشاريع التي تخدم المجتمع الإماراتي.
6. تحقيق لأهداف وتوجهات دولة الإمارات العربية المتحدة.

يتم تكريم المؤسسات المتميزة
بدرع نبض التسامح حسب نتائج التقييم

درع ذهبي

التقييم من
100 - 85 درجة

درع فضي

التقييم من
84 - 70 درجة

درع برونزي

التقييم من
69 - 55 درجة





شروط الترشح

1. الانضمام إلى المبادرة الوطنية الحكومية حاضنة للتسامح.
2. توفر خطة التسامح يتم العمل بها خلال العام.
3. التفاعل مع مبادرات، وفعاليات، وزارة التسامح والتعايش.

معايير التقييم الرئيسية

1. مشاركة ودعم القيادة المؤسسية في نشر فكر التسامح - 20 درجة.
2. تنفيذ خطة التسامح في المؤسسة بأهداف ومؤشرات واضحة - 20 درجة.
3. عدد مبادرات وفعاليات التسامح وشموليتها لأكثر نسبة من موظفي المؤسسة - 20 درجة.
4. عدد السياسات والمنهجيات الداعمة للتسامح في المؤسسة - 10 درجات.
5. التميز والابداع في مبادرات التسامح المنفذة - 10 درجات.
6. النتائج المتوقعة والأثر الإيجابي المحقق لمبادرات التسامح في المؤسسة وأصحاب العلاقة - 10 درجات.
7. الاعتماد على بناء منظومة الشراكة المؤسسية الداعمة للتسامح في المؤسسة - 10 درجات.

لجنة التحكيم

سيتم تشكيل لجنة تحكيم متخصصة لتقييم المؤسسات المشاركة وضمان الشفافية والنزاهة في التقييم.

طلبات المشاركة

نسخة إلكترونية على البريد الإلكتروني للجائزة
gitaward@tolerance.gov.ae

(على أن يكون الملف بصيغة Acrobat ((PDF).



المعايير الفنية لطريقة كتابة طلب المشاركة



- اللغة المستخدمة في كتابة طلب المشاركة هي اللغة العربية ويمكن إدراج بعض المصطلحات باللغة الإنجليزية (إذا ادعت الحاجة) مع وجود ترجمة لها باللغة العربية.
- تتم كتابة طلبات الترشيح باستخدام خط (Simplified Arabic) بحجم خط (13).
- الكتابة في جهة واحدة فقط من أوراق طلب الترشيح.
- حجم الصفحات: ورق. A4.
- المسافة بين الأسطر: (1.5).
- ترقيم الصفحات: يجب أن يتم بيان رقم الصفحة ومجموع الصفحات في أسفل كل صفحة (مثال: الصفحة رقم من أو /).
- يجب أن يتم كتابة اسم المؤسسة في حاشية جميع الصفحات.
- عدد الصفحات:
 - عدد 6 صفحات.
 - عدد 2 صفحة للمرفقات.

الخطة الزمنية

- الإطلاق في شهر مايو 2025 مع ورشة توعوية.
- استلام الطلبات لغاية 30.7.2025 .
- التقييم و التحكيم خلال شهر أغسطس 2025.
- الإعلان والتكريم خلال الملتقى السنوي للحكومة حاضنة للتسامح (سبتمبر 2025) .





الإمارات العربية المتحدة
وزارة التسامح والتعايش

المبادرة الوطنية
الحكومة
حاضنة
للتسامح



@UAETOLERANCE

www.tolerance.gov.ae